

CODE ETHIQUE

Le code éthique a pour objectif de définir la bonne culture de travail au sein de l'entreprise Formika ainsi qu'entre la société Formika et son entourage.

Le code inclut les principales règles de conduite pour les employés de Formika Sp. z o.o. dans le domaine de l'éthique professionnelle et sociale au sens large, assurant la réalisation de la mission de l'entreprise et la mise en œuvre de sa stratégie de développement, ainsi que la satisfaction de la clientèle.

Nos valeurs et principes:



FORMIKA - UN PARTENAIRE COMMERCIAL FIABLE

Nous agissons conformément à notre mission, aussi bien dans les relations avec les clients que les fournisseurs et les employés.

Nous adoptons une attitude responsable dans le pays où nous exerçons nos activités. En mettant en œuvre notre stratégie et nos activités et dans un esprit de développement à long terme, nous voulons contribuer au développement économique et social de la communauté locale et du pays. Nous nous engageons en particulier à respecter la réglementation fiscale en vigueur en Pologne.

Nos objectifs sont de construire des relations à long terme fondées sur des principes justes et honnêtes avec nos fournisseurs et nos clients. Nous poursuivons nos objectifs commerciaux dans le respect des droits et du bien-être de tous les clients. Dans les relations de partenariat avec les clients, nous sommes guidés par la responsabilité et la confiance. Chaque jour, nous essayons de leur fournir un service professionnel et fiable, caractérisé par le sérieux et le respect.



PASSION POUR LA QUALITÉ

Nous mettons l'accent sur la qualité dans tout ce que nous faisons et dans ce que nous produisons. Ce principe s'applique à tous les domaines de notre activité. La haute qualité signifie pour nous l'amélioration continue de nos produits et du niveau de services fournis par la mise en œuvre de technologies modernes, l'amélioration des systèmes de gestion et la mise en place d'un environnement de travail éthique conformément aux aspirations de nos clients, de nos employés et de tous les partenaires.



PROFESSIONNALISME

Nous bâtissons la valeur de l'organisation sur la base du professionnalisme de nos employés, qui se veulent tous des spécialistes dans leur domaine.

Dans l'accomplissement de nos tâches, nous sommes guidés par la plus grande diligence et l'objectivité, aspirant à l'amélioration continue des compétences et des qualifications professionnelles des employés.

Nous connaissons nos responsabilités et savons en quoi consiste notre travail.

Nous améliorons constamment les compétences et les qualifications de nos employés en nous adaptant au progrès technique et technologique.



RESPECT

Notre entreprise se considère comme une partie intégrante et responsable de la société et de la communauté dans laquelle elle évolue. C'est pourquoi nous nous consacrons inconditionnellement au principe du respect du droit et des principes sociaux, ainsi qu'à la reconnaissance et au respect des droits fondamentaux énoncés dans la déclaration des droits de l'homme. Les relations entre les employés, quels que soient leurs postes, sont un modèle de décence, d'honnêteté, de loyauté, de confiance mutuelle et de respect ainsi que d'estime pour la dignité de la personne.

Chaque employé est tenu de respecter le plus haut niveau de culture personnelle, de présenter des valeurs éthiques et morales élevées, la pureté, la propreté, ayant conscience des principes de coexistence sociale généralement applicables et étant conscient de représenter l'image de la société.



EMPLOYÉS

- Il n'y a pas de postes plus ou moins importants
- Il n'y a pas de division entre „NOUS" et „EUX" car cela est contraire aux principes de base de l'éthique des affaires.
- Un employé devrait avoir son développement assuré, si cela doit augmenter ses qualifications et apporter des avantages à la Société.
- Nous employons des employés conformément aux dispositions de la loi sur le travail en vigueur en Pologne.
- Nous ne permettons pas la discrimination, l'intimidation et le harcèlement.
- Nous n'employons pas de personnes à l'adolescence.
- Nous créons des conditions de travail sûres et hygiéniques pour tous les employés.
- Nous payons les employés en conséquence pour leur travail.
- Nous nous soucions de la santé des employés.
- Nous garantissons la liberté de l'emploi.
- Nous essayons de maintenir un équilibre entre le travail et la vie personnelle (nous respectons le droit des employés au repos).
- La protection de la vie privée et des données personnelles nous tient à cœur (la vie privée des employés est confidentielle).



COMMUNICATION

Nous communiquons d'une manière qui suppose honnêteté, simplicité et franchise. Une communication interpersonnelle ouverte, la compréhension de la stratégie et des objectifs de l'entreprise augmentent la participation à l'exécution des tâches confiées et améliorent l'efficacité opérationnelle. Dans le même temps, la communication se déroule selon:

- ✓ les principes généralement acceptés de la culture personnelle,
- ✓ dans le respect de l'autre personne,
- ✓ garantissant mutuellement les conditions appropriées pour une expression confortable.



PROTECTION DE L'IMAGE ET DE LA RÉPUTATION DE LA SOCIÉTÉ

Tous les employés de Formika Sp. z o.o. se soucie de la protection de l'image et de la réputation de l'entreprise dans le cadre de ses fonctions. Dans le cas de discours publics, d'entretiens avec des journalistes ou d'autres contacts avec des tiers ou les médias, chaque employé est tenu de respecter les règles en vigueur chez Formika concernant le transfert d'informations à l'extérieur.



AUCUNE TOLÉRANCE POUR LA CORRUPTION

Nous condamnons fermement les pratiques consistant à offrir, transférer ou donner directement ou indirectement des avantages matériels ou personnels à des personnes

exerçant des fonctions publiques ou à des personnes qui prennent des décisions économiques dans d'autres entités, allant au-delà des formes habituelles pour garantir des décisions et/ou comportements favorables supplémentaires.



PRINCIPES RELATIFS AUX VOYAGES COMMERCIAUX, AUX DÉPENSES COMMERCIALES ET AUX RÉUNIONS AVEC DES REPRÉSENTANTS D'ENTITÉS EXTÉRIEURES

Dans les relations extérieures, tous les employés sont tenus de veiller à la réputation de Formika en tant qu'organisation professionnelle et digne de confiance. Nous nous soucions également des actifs de la société, que nous avons reçu à notre disposition. En participant à des voyages d'affaires et supportant des frais de représentation, y compris des frais liés à la participation à des réunions extérieures, nous agissons de manière responsable, raisonnable et sans ambiguïté du point de vue des principes énoncés chez Formika Sp. z o.o.



CONSCIENCE ÉCOLOGIQUE

Nous exerçons nos activités conformément aux réglementations environnementales adoptées dans notre pays et nous nous conformons aux réglementations légales en matière de protection de l'environnement.

Nous limitons consciemment l'impact de nos activités sur l'environnement naturel, en minimisant la consommation de ressources naturelles et la production de déchets résultant des opérations en cours. Nous essayons également de promouvoir un style de vie écologique parmi nos employés en menant des campagnes pour encourager la participation active à la protection de l'environnement.



ENTREPRISE SOCIALEMENT RESPONSABLE

En tant qu'entreprise socialement responsable, nous participons aux activités sociales depuis le début de nos activités. Nos activités visaient principalement à aider les familles et les enfants dans une situation de vie particulièrement difficile.

Afin de contribuer à l'amélioration de la situation des familles et des enfants vivant dans des conditions difficiles, nous avons créé la Fondation Formika Dzieciom, dont le but est d'aider les enfants et les jeunes en difficulté et dans une situation matérielle délicate et d'égaliser les chances de ces personnes.