

Interview mit dem Direktor für Technologie

Kannst du dich vorstellen und einiges zu den Etappen deiner Laufbahn bei Formika erzählen?

Ich arbeite bei Formika seit Juni 2005, was bereits über 10 Jahre sind. Zur Zeit bin ich Direktor für Technologie. Ich begann meine Tätigkeit in der Gesellschaft in der Funktion des Produktionsleiters, die ich 3 Jahre bekleidet habe. Seit über 7 Jahren konzentriere ich mich auf die technologischen und qualitativen Lösungen unserer Erzeugnisse.

Warum hast du dich für die Beschäftigung bei Formika entschieden?

Bei meinem ersten Besuch bei Formika, im Zusammenhang mit meiner Bewerbung, habe ich die Gelegenheit gehabt, das Unternehmen zu besichtigen. Ich habe das Unternehmen als eine Herausforderung in einem für mich ganz neuen Bereich, im Vergleich zu meiner bisherigen beruflichen Laufbahn, erfahren. Formika war für mich zugleich ein Ort, an dem ich mich weiter entwickeln und meine bisherigen Berufserfahrungen, das polygrafische und technische Know-how vertiefen kann, was mein berufliches Ziel zu dem Zeitpunkt war, indem mir diese Stellung im Unternehmen angeboten wurde. Ich habe das Angebot als eine interessante Herausforderung betrachtet und diese Möglichkeit ergriffen, was ich bis jetzt nicht bedauere.

Wie könntest du deine Arbeit bei Formika beschreiben?

Für mich ist das ein täglicher Kontakt mit einer Mehrsortiment-Produktion mit Anwendung vieler Technologien, was selbst eine Herausforderung ist. Das bedeutet auch den laufenden Zugang zu den neuesten Lösungen der weltweiten polygrafischen Branche, was einerseits eine enorme Vereinfachung, aber andererseits eine noch größere Herausforderung darstellt.

Wofür liebst du deine Arbeit (was gefällt Dir an ihr)?

Für jemanden, der mit der Praxis zu tun haben möchte, an der Entwicklung des Know-Hows interessiert ist, der den Zugang zu den neuesten Errungenschaften auf seinem Fachgebiet haben möchte, Herausforderungen liebt sowie in einem Team gern zusammenarbeitet, ist Formika der ideale Platz. Der ständige Aufbau und die Weiterentwicklung eines Teams von Mitarbeitern, die ein gemeinsames Ziel haben, deren Vorgehensweise das Resultat der Synergie unterschiedlicher Persönlichkeiten ist, sind besonders hervorzuheben.

In Bezug auf Änderungen und die Entwicklung unseres Unternehmens ist auch die Tatsache zu betonen, dass die Geschäftsführung der Gesellschaft eine ständige Entwicklung der Unternehmensstrategie, Einleitung neuer Managementmethoden (Lean-, Kaizen-Methode etc.) und den Aufbau eines entsprechenden Bewusstseins für diese Vorgehensweise anstrebt. Das Unternehmen legt einen großen Wert auf die Erweiterung und Verbesserung der R&D-Aktivitäten.

Ich möchte noch hinzufügen, dass ich während der gesamten Arbeitszeit bei Formika das Gefühl hatte, dass ich als Mitarbeiter partnerschaftlich und aufrichtig behandelt werde. Deswegen weiß ich die damit verbundene Stabilität und Sicherheit sowie die Möglichkeit, eine Arbeit auszuüben, die ich liebe, hoch zu schätzen.

Warum meinst du, dass es sich lohnt, Mitglied des Formika-Teams zu sein?

Ab und zu, in der letzten Zeit immer öfter, kommen bei mir Meinungen und Kommentare von Mitarbeitern aus anderen Unternehmen unserer und sonstiger Branchen in Polen und Europa an, in denen Formika, als eine geschätzte Marke, ein stabiler Partner, Beispiel eines guten Unternehmens, der Qualität etc., anerkannt wird. In solchen Situationen bin ich stolz darauf, hier zu arbeiten.
