

ETHISCHER KODEX

Der Ethische Kodex bezweckt die Gestaltung einer angemessenen Arbeitskultur in dem Unternehmen Formika und zwischen Formika und dessen Umfeld.

Der Kodex umfasst die wichtigsten Grundsätze der Vorgehensweise der Mitarbeiter des Unternehmens Formika Sp. z o.o. in Bezug auf die weit verstandene berufliche und soziale Ethik, welche die Erfüllung der Mission der Firma und die Umsetzung deren Entwicklungsstrategie sowie die Zufriedenheit der Kunden gewährleisten.

Unsere Werte und Grundsätze:



FORMIKA - GLAUBWÜRDIGER GESCHÄFTSPARTNER

Wir handeln gemäß unserer Mission sowohl in den Beziehungen mit den Kunden als auch mit den Lieferanten und Mitarbeitern.

Wir übernehmen die Verantwortung in dem Land, in dem wir die Geschäftstätigkeit ausüben. Mit der Umsetzung unserer Strategie und der Handlungstätigkeit im Sinne der langfristigen Entwicklung möchten wir zu der wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung der lokalen Gemeinschaft und des Landes beitragen. Wir verpflichten uns insbesondere, in Polen geltende Steuervorschriften zu befolgen.

Unser Ziel ist der Aufbau von langfristigen Beziehungen mit unseren Lieferanten und Kunden in Anlehnung an gerechte und faire Grundsätze. Unsere Geschäftsziele realisieren wir unter Wahrung der Rechte und Interessen aller Kunden. In den partnerschaftlichen Beziehungen mit den Kunden werden wir von Verantwortung und Vertrauen geleitet. Jeden Tag bemühen wir uns, unseren Kunden eine professionelle und kompetente Betreuung zukommen zu lassen, der Seriosität und Respekt zu Grunde liegt.



VORLIEBE FÜR QUALITÄT

Bei allem, was wir tun und herstellen setzen wir auf die Qualität. Dieser Grundsatz bezieht sich auf alle Bereiche unserer Tätigkeit. Hohe Qualität bedeutet für uns die ständige Verbesserung unserer Produkte und des Niveaus der erbrachten Dienstleistungen im Zuge der Einführung modernster Technologien, Verbesserung unserer Managementsysteme und Gestaltung eines ethischen Arbeitsumfelds und zwar entsprechend den Ansprüchen unserer Kunden, Mitarbeiter und sämtlicher Partner.



PROFESSIONALITÄT

Den Wert unserer Organisation bauen wir in Anlehnung an die Professionalität unserer Mitarbeiter auf, von denen jeder in seinem Bereich Fachmann sein will.

Bei der Umsetzung unserer Aufgaben setzen wir auf höchste Sorgfalt und Objektivität und streben eine ständige Verbesserung der Fähigkeiten und Fertigkeiten unserer Mitarbeiter an.

Wir kennen unsere Pflichten und wissen, worauf es bei unserer Arbeit ankommt.

Wir bilden unsere Mitarbeiter ständig weiter und werden dem technischen und technologischen Fortschritt gerecht.



RESPEKT

Unser Unternehmen hält sich für einen integralen und verantwortlichen Teil der Gesellschaft und Gemeinschaft, in der es agiert. Deswegen verfolgen wir den Grundsatz des Respekts für Rechtschaffenheit und soziale Grundsätze und der Anerkennung und Befolgung der grundsätzlichen Menschenrechte, die in der Menschenrechtscharta enthalten sind. Die Beziehungen zwischen den Mitarbeitern, unabhängig von den von ihnen bekleideten Funktionen, stellen ein Beispiel guter Sitten, der Aufrichtigkeit, Loyalität, des gegenseitigen Vertrauens und Respekts und der Wahrung der Menschenwürde dar.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, gute Umgangsformen zu wahren, hohe ethische und moralische Werte zu vertreten und auf Ordnung und Sauberkeit zu achten. Er muss sich der geltenden Grundsätze des gesellschaftlichen Zusammenlebens und der Vertretung des Unternehmensimages bewusst sein.



MITARBEITER

- Es gibt keine weniger wichtigen oder wichtigeren Funktionen.
- Es gibt keine Aufteilung in „WIR“ und „SIE“, weil dieses den grundlegenden Grundsätzen der Geschäftsethik widerspricht.
- Dem Mitarbeiter ist seine Entwicklung zu gewährleisten, wenn dies seine Kompetenzen steigern und dem Unternehmen nützlich sein soll.
- Wir beschäftigen Mitarbeiter gemäß den in Polen geltenden Vorschriften des Arbeitsrechts.
- Wir lassen Diskriminierung, Mobbing und Belästigung nicht zu.
- Wir stellen keine Jugendlichen ein.
- Wir schaffen sichere und hygienische Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter.
- Wir vergüten unsere Mitarbeiter entsprechend der von ihnen erbrachten Arbeitsleistung.
- Wir kümmern uns um die Gesundheit unserer Mitarbeiter.
- Wir gewährleisten die Beschäftigungsfreiheit.
- Wir bemühen uns, das Gleichgewicht zwischen der beruflichen Arbeit und dem Privatleben zu erhalten (wir beachten das Recht der Mitarbeiter auf Erholung).
- Wir sorgen für den privaten Charakter und den Schutz der Personendaten (die private Sphäre des Mitarbeiters wird vertraulich behandelt).



KOMMUNIKATION

Unserer Kommunikationsart liegt **Offenheit, Einfachheit und Direktheit** zugrunde. Die offene zwischenmenschliche Kommunikation, das Verständnis für die Strategie und die Ziele des Unternehmens steigern die Einsatzbereitschaft bei der Erfüllung der anvertrauten Aufgaben und verbessern die operative Effizienz. Gleichzeitig wird die Kommunikation gemäß den nachfolgenden Grundsätzen realisiert:

- ✓ allgemein geltende Umgangsformen,
- ✓ Respekt für den Gesprächspartner,
- ✓ gegenseitige Wahrung angemessener Bedingungen für Äußerungen.



SCHUTZ DES IMAGES UND DES GUTEN NAMENS DER FIRMA

Jeder Mitarbeiter des Unternehmens Formika Sp. z o.o. sorgt für den Schutz des Images und des guten Namens der Firma in Bezug auf die von ihm bekleidete Funktion. Bei öffentlichen Auftritten, Interviews mit Journalisten oder anderer Kontaktaufnahme mit Dritten oder Medien ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, sich an die bei Formika geltenden Grundsätze der Weiterleitung von Informationen nach außen zu halten.



KORRUPTION WIRD NICHT TOLERIERT

Wir verurteilen Praktiken, verbunden mit dem mittelbaren oder unmittelbaren Anbieten, der Übergabe oder Aushändigung von materiellen oder persönlichen Nutzen an Personen in öffentlichen Funktionen oder Personen, die wirtschaftliche Entscheidungen bei anderen Rechtsträgern treffen, die über die üblichen Formen hinausgehen, zum Zwecke der Erwirkung von zusätzlichen positiven Entscheidungen und/oder Verhaltensweisen.



GRUNDSÄTZE BETREFFEND DIE DIENSTREISEN, GESCHÄFTSAUSGABEN SOWIE TREFFEN MIT VERTRETERN VON EXTERNEN RECHTSTRÄGERN

Bei externen Kontakten sind alle Mitarbeiter verpflichtet, den guten Ruf des Unternehmens Formika als einer professionellen und vertrauenswürdigen Organisation zu wahren. Wir kümmern uns auch um die Vermögensgegenstände des Unternehmens, die uns zur Verfügung gestellt wurden. Bei der Teilnahme an Dienstreisen und Übernahme von Repräsentationsauslagen, darunter von mit externen Treffen verbundenen Auslagen, agieren wir auf eine verantwortungsbewusste, angemessene und zweifelsfreie Art und Weise gemäß den bei Formika Sp. z o.o. festgelegten Grundsätzen.-/-



UMWELTBEWUSSTSEIN

Wir agieren gemäß den in Polen geltenden Vorschriften über den Umweltschutz und befolgen die Rechtsvorschriften über den Schutz unserer natürlichen Umwelt.

Wir beschränken bewusst den Einfluss unserer Tätigkeit auf unsere Umwelt, indem wir den Verbrauch der natürlichen Ressourcen und die Erzeugung von Abfällen aus der laufenden Geschäftstätigkeit minimieren. Wir fördern auch den ökologischen Lebensstil unter unseren Mitarbeitern durch Veranstaltung von Aktionen, die zur aktiven Teilnahme an dem Umweltschutz ermuntern.



SOZIAL VERANTWORTLICHES GESCHÄFT

Als eine sozial verantwortungsbewusste Firma setzen wir uns von Anfang an für die soziale Tätigkeit ein. Wir haben uns vorrangig auf die Unterstützung für Familien und Kinder konzentriert, die sich in einer äußerst schwierigen Lage befinden.

Um auf die bessere Situation, der unter schwierigen Bedingungen lebenden Familien und Kinder, Einfluss zu nehmen, haben wir die Stiftung - Formika für Kinder gegründet, welche die Unterstützung von Kindern und Jugendlichen, die sich in einer schwierigen Lebens- und Finanzsituation befinden, sowie den Chancenausgleich dieser Personen bezweckt.
