

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU NA LATA 2024-2050								
Dane dotyczą zakładu Formika Sp. z o.o. zlokalizowanego w Brwinowie, pod adresem św. Jerzego 9								
ZAGADNIENIE	NUMER CELU	POWIĄZANIE Z SDG	CEL STRATEGICZNY	JEDNOSTKA MIARY	STAN WYJŚCIOWY Rok bazowy 2022	CEL W PERSPEKTYWIE KRÓTKOTERMINOWEJ (LATA 2024-2026)	CEL W PERSPEKTYWIE ŚREDNIOTERMINOWEJ (LATA 2030-2040)	CEL W PERSPEKTYWIE DŁUGOTERMINOWEJ (2050)
CELE ŚRODOWISKOWE								
ZMIANA KLIMATU	1	7,9,13   	Zmniejszymy negatywny wpływ działalności operacyjnej Formiki na klimat poprzez kompensację planowanego wzrostu produkcji zwiększeniem efektywności energetycznej oraz intensyfikacji wykorzystania odnawialnych źródeł energii.	Suma emisji w zakresie 1 oraz zakresie 2 wyrażona w tonach eCO2	Emisja w zakresie 1: 465,95 tCO2e Emisja w zakresie 2: 3746,5 tCO2e Suma zakres 1 oraz 2: 4212,45 tCO2e	Na rok 2024: Utrzymanie emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2 na poziomie z roku 2023, przy jednoczesnym wzroście produkcji w obszarze druku o 5%. Dodatkowo, redukcja emisji CO ₂ w zakresach 1 i 2 o 5% w przeliczeniu na 1 km zadruku względem roku 2023.	Redukcja łącznych emisji w zakresach 1 i 2 o 30% do 2030 roku w porównaniu z rokiem bazowym 2022	Redukcja łącznych emisji w zakresach 1 i 2 o 90% do 2050 roku w porównaniu z rokiem bazowym 2022
	2	7,9,12,13    	Zmniejszymy negatywny wpływ na klimat wynikający z emisji gazów cieplarnianych generowanych poza bezpośrednią kontrolą Formiki dzięki zaangażowaniu obecnych dostawców w działania redukcyjne lub poprzez zastąpienie ich dostawcami oferującymi bardziej zrównoważone rozwiązania	Emisja w zakresie 3 wyrażona w tonach eCO2	brak danych	Obliczenie emisji wynikającej z zakresu 3 dla wybranych kategorii za rok 2024 do Q2 2025	Obniżenie emisji do poziomu niższego o 15% do roku 2030 w porównaniu z rokiem 2024, za który po raz pierwszy dokonano obliczeń emisji.	Obniżenie emisji do poziomu niższego o 90% do roku 2050 w porównaniu z rokiem 2024, za który po raz pierwszy dokonano obliczeń emisji.
	3	12,13  	Dostarczymy naszym klientom informacji o śladzie węglowym emitowanym przez nasze produkty w poszczególnych kategoriach	Dostępna szacunkowa wartość LCA wyrażona w kg CO2e na 1 kg dla poszczególnych kategorii	brak danych	Dostępna wartość LCA dla wyrobów z aluminium do końca 2025	Dostępna wartość LCA dla szaszetek i tub do końca 2026	Dostępna wartość LCA dla wszystkich kategorii 2050
GOZ	4	8, 9, 12    	Zmniejszymy zapotrzebowanie na surowce poprzez ograniczenie odpadu	Wartość odpadu total w stosunku do obrotu	9,57%	2024: osiągnięcie wartości odpadu total 8 % rocznego obrotu 2025: Osiągnięcie wartości odpadu total 7,5 % rocznego obrotu	Utrzymanie poziomu 7,5 % rocznego obrotu	nd
	5	8, 9, 12    	Ograniczymy zapotrzebowanie na tworzywa sztuczne pochodzące ze źródeł pierwotnych poprzez zastosowanie surowców z recyklingu poużytkowego (PCR) w oferowanych materiałach opakowaniowych.	Zawartość tworzywa z PCR w % w poszczególnych kategoriach	0,02 % opakowań z zawartością PCR > 10%	Kwalifikacja materiału z PCR na tuby w 2025	Zastąpienie tworzyw sztucznych pochodzących ze źródeł pierwotnych materiałami z PCR w ilości co najmniej 10% w opakowaniach z tworzyw sztucznych do 2030 roku, z zastrzeżeniem stosowania surowców PCR zatwierdzonych przez EFSA w przypadku opakowań przeznaczonych do bezpośredniego kontaktu z żywnością.	Zastąpienie tworzyw sztucznych pochodzących ze źródeł pierwotnych materiałami z PCR w ilości co najmniej 30% w opakowaniach z tworzyw sztucznych do 2050 roku, z zastrzeżeniem stosowania surowców PCR zatwierdzonych przez EFSA w przypadku opakowań przeznaczonych do bezpośredniego kontaktu z żywnością.
	6	8, 9, 12    	Ograniczymy zapotrzebowanie na tworzywa sztuczne ze źródeł pierwotnych poprzez wprowadzanie na rynek opakowań zdolnych do recyklingu	Klasa recyklingowości zgodnie z PPWR	AF: 100 % klasa B AJ: 100 % klasa B AP: 100 % klasa B wieczka PP: 100 % klasa B laminaty: 99% < klasa C wieczka PET: 100 % klasa B laminaty	Zbadanie potrzeb i oczekiwań rynku w zakresie alternatyw dla laminatów wielomateriałowych oraz zwiększenie sprzedaży opakowań monomateriałowych	Osiągnięcie poziomu recyklowalności co najmniej klasy C dla wszystkich opakowań wprowadzanych na rynek do 2030 roku	Osiągnięcie poziomu recyklowalności co najmniej klasy B dla wszystkich opakowań wprowadzanych na rynek do 2038 roku

CELE SPOŁECZNE								
PRACOWNICY WŁAŚNI	7	8 	Zwiększymy jakość rekrutacji i stabilność zatrudnienia	Czas rekrutacji liczony jako ilość dni od publikacji	brak danych	max 45 dni w 2025	Utrzymanie czadu rekrutacji na poziomie max 45 dni	Utrzymanie czadu rekrutacji na poziomie max 45 dni
				Ankieta satysfakcji pracownika	nd	Uzyskanie wyniku zaangażowania pracowników min 70 % za 2025	Uzyskanie wyniku zaangażowania pracowników min 90 % do 2030	Uzyskanie wyniku satysfakcji pracowników min 95 % do 2050
	8	5, 8, 10   	Zaoferujemy atrakcyjne i konkurencyjne miejsca pracy	Luka płacowa	0.03%	Utrzymanie luki płacowej na poziomie nieprzekraczającym 2%	Utrzymanie luki płacowej na poziomie nieprzekraczającym 2%	Utrzymanie luki płacowej na poziomie nieprzekraczającym 2%
				Luka płacowa w stosunku do pensji wystarczająca na utrzymanie (living wage)	0%	Utrzymanie luki płacowej w stosunku do pensji wystarczającej na utrzymanie na poziomie 0 %	Utrzymanie luki płacowej w stosunku do pensji wystarczającej na utrzymanie na poziomie 0 %	Utrzymanie luki płacowej w stosunku do pensji wystarczającej na utrzymanie na poziomie 0 %
	9	4, 8  	Podniesiemy kompetencje pracowników	Ilość rekrutacji na stanowiska kierownicze z awansów wewnętrznych	12%	Osiągnięcie poziomu rekrutacji na stanowiska kierownicze z awansów wewnętrznych na poziomie 40 % w 2025	Osiągnięcie poziomu rekrutacji na stanowiska kierownicze z awansów wewnętrznych na poziomie 70% do 2030	Utrzymanie poziomu rekrutacji na stanowiska kierownicze z awansów wewnętrznych na poziomie 70% do 2050
	10	4, 12, 13   	Zwiększymy świadomość pracowników w zakresie ESG	Odsetek pracowników objętych szkoleniem z zakresu ESG	brak szkoleń	Zapewnienie, że do końca 2024 roku wszyscy pracownicy, niezależnie od szczebla, zostaną objęci szkoleniem z zakresu ESG	100 % przeszkolenia wśród pracowników wszystkich szczebli (szkolenia cykliczne)	100 % przeszkolenia wśród pracowników wszystkich szczebli (szkolenia cykliczne)
	11	3, 8  	Zapewnimy pracownikom bezpieczne miejsca pracy	ilość wypadków śmiertelnych	0	Utrzymanie poziomu 0 wypadków	Utrzymanie poziomu 0 wypadków	Utrzymanie poziomu 0 wypadków
				ilość wypadków przy pracy	6 wypadków	Ograniczenie liczby wypadków do maksymalnie 4 przypadków rocznie w latach 2024 i 2025.	Ograniczenie liczby wypadków do maksymalnie 2 przypadków rocznie do 2030	Ograniczenie liczby wypadków do maksymalnie 1 przypadku rocznie do 2050

CELE ZWIĄZANE Z ŁĄDEM KORPORACYJNYM								
PRAKTYKI BIZNESOWE	12	16	Wdrożymy działania zapobiegające zjawiskowi korupcji	Procent stanowisk objętych oceną ryzyka korupcyjnego	brak analizy	100 % stanowisk objętych oceną ryzyka do końca 2025	Przegląd i ewentualna aktualizacja ryzyka co 2 lata	Przegląd i ewentualna aktualizacja ryzyka co 2 lata
				odsetek osób przeszkolonych	brak	Do końca 2025 przeprowadzimy szkolenia dla osób pracujących na stanowiskach, dla których zidentyfikowano duże i średnie narażenia na działania korupcyjne	Przeprowadzenie cyklicznych (co 2 lata) szkoleń dla pracowników zajmujących stanowiska dla których zidentyfikowano duże i średnie narażenie na działania korupcyjne	Przeprowadzenie cyklicznych (co 2 lata) szkoleń dla pracowników zajmujących stanowiska dla których zidentyfikowano duże i średnie narażenie na działania korupcyjne
				Liczba zgłoszonych przypadków korupcji	0	Utrzymanie braku zgłoszeń	Utrzymanie braku zgłoszeń	Utrzymanie braku zgłoszeń
	13	12, 16, 17   	Zmapujemy dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyka ESG	odsetek dostawców na poziomie Tier 1 i Tier 2 dla których określono poziom ryzyka ESG	brak	Zmapowanie 90% kluczowych dostawców Tier 1 i przypisanie im poziomu ryzyka ESG do końca 2025 roku.	Utrzymanie mapowania kluczowych dostawców T1 z określeniem poziomu ryzyka	Utrzymanie mapowania kluczowych dostawców T1 z określeniem poziomu ryzyka
	14	12, 16, 17   	Wzmacnimy procesy należytej staranności	odsetek dostawców Tier 1, którzy podpisali Code of Conduct dla Partnerów Biznesowych	brak	Uzyskanie odsetka kluczowych dostawców, którzy podpisali Kodeks Etyki dla Partnerów Biznesowych, na poziomie: 5% do końca 2024 roku, 50% do końca 2025 roku oraz 85% do końca 2026 roku.	Uzyskanie Odseteka kluczowych dostawców, którzy podpisali Kodeks Etyki dla Partnerów Biznesowych na poziomie minimum 95 % w 2030 roku	Utrzymanie Odseteka kluczowych dostawców, którzy podpisali Kodeks Etyki dla Partnerów Biznesowych na poziomie minimum 95 % w 2030 roku
	15	12, 16, 17   	Włączymy dostawców w realizację celów związanych ze zrównoważonym rozwojem poprzez zdefiniowanie kryteriów i celów ESG dla dostawców	odsetek dostawców Tier 1, którzy realizują zatwierdzone cele	brak	Uzgodnienie z kluczowymi dostawcami celów dotyczących ESG spójnych ze strategią Esg Formiki i wspierających ją do końca 2026	Monitoring realizacji celów dotyczących ESG spójnych ze strategią Esg Formiki i wspierających ją	Monitoring realizacji celów dotyczących ESG spójnych ze strategią Esg Formiki i wspierających ją
	16	8, 12  	Opracowanie systemu powiązania wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemie zachęt	Bonusy finansowe Zarządu i kadry zarządzającej uzależnione są w części od osiągnięcia określonych celów ESG	brak	powiązanie bonusów Zarządu z wynikami ESG	Do 2030 roku opracowanie i wdrożenie systemu premiowego, który powiąże realizację co najmniej jednego celu związanego z ESG z przyznaniem części premii na każdym stanowisku w organizacji.	Do 2050 roku utrzymanie systemu premiowego, w którym realizacja co najmniej jednego celu związanego z ESG pozostaje warunkiem przyznania części premii na każdym stanowisku w organizacji.

<https://www.un.org.pl/cel17>

Uwaga: zasady używania ikon celów SDG: <https://un.org.pl/ZasadyKorzystaniaZLogo.pdf>

Materiały do pobrania na : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/news/communications-material/>